

本公司114年誠信經營執行情形報告



依家登精密工業股份有限公司 誠信經營守則，定期向董事會報告：

一、協助將誠信與道德融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。

本公司已於「員工手冊」訂立「信守從業道德規範」、「迴避利益衝突」、「饋贈與業務款待規範」、「從業道德規範之執行」等規章，以執行防弊規範。

二、定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。

1. 在RBA供應商管理辦法中，適用於所有與本公司交易之廠商符合RBA(責任商業聯盟行為準則)。
2. 向供應商索取品質系統、有害物質報告、「供應商承諾書」，訂立高標準的政策。
3. 於「供應商承諾書」中建立「商業道德要求」，明定誠信正為本公司首要的核心價值，為維持來自股東、員工、客戶及社會大眾對本公司的信任，本公司嚴格遵守最高標準的道德行為規範且提倡良好道德行為。為達前述目標，本公司絕不允許為圖利個人利益而犧牲公司利益，或任何與公司利益衝突之行為。亦不允許有涉入任何形式之賄賂，不公平競爭、舞弊、浪費及濫用公司資源之情事，或不當影響他人之決定，包括政府官員、行政機構、法院、客戶、供應商和承包商。

三、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。

1. 本公司於「員工手冊」制定員工應遵循之行為規範，並簽訂勞動契約。
2. 本公司為誠信經營之管理，由人資、法務負責誠信經營政策制定，由稽核負責監督執行,並由人資中心為推動單位，定期一年一次向董事會報告誠信經營政策與防範不誠信為方案及執行情形。

本公司114年誠信經營執行情形報告

四、誠信政策宣導訓練之推動及協調。

1. 為推動誠信經營，本公司每年不定期對員工舉行教育訓練，並將制度融入「員工手冊」，明定員工應遵守之誠信經營規範。
2. 邀請本公司內外部專家進行課程，使員工瞭解最新法規脈動。
3. 本公司114年度舉辦與誠信經營議題相關之訓練課程，共計1,225人次，合計612.5/人/時。
4. 並於在114年共簽署710份利益迴避書，其中0名於工作中有相近親屬，將於績效考核等相關利益中做迴避，並將相關性資料提供業務主管與採購主管知悉。
5. 針對今年日本廠商竊取客戶營業秘密之時事，修訂「保密及競業禁止」同意書，納入國家安全法第8條第2項之內容，並於員工月會中進行宣導，並請相關同仁重新簽署新版同意書。

五、多元檢舉制度，確保執行之有效性。

1. 投函地址:新北市土城區中央路四段2號9樓 稽核主管 親啟
2. 電子郵件:GDAudit@gudeng.com(信件將自動轉寄稽核主管)。
3. 電話:02-22689141#61116 稽核室主管
4. 公司官網:公司官網之檢舉系統。
5. 檢舉系統QR Code:於各廠區張貼檢舉系統QR Code。

六、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作業報告。

1. 稽核室會不定期進行稽核，並就將查核結果向管理階及董事會報告。
2. 本公司於公司網站及公開資訊觀測站皆有揭露本公司誠信經營理念、企業使命、品牌意義等資訊；另外亦將本公司之「誠信經營守則」置於本公司網站及公開資訊觀測站。
3. 於年報及永續報告書中揭露具攸關性及可靠性之誠信經營相關資訊。